

## POLITICA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA

*Data di emissione: 02/10/2017*

*Aggiornata: 12/12/2022*

*Responsabilità: Direttore Servizi Corporate*

### **Prefazione**

Come Gruppo, ci impegniamo a proteggere e promuovere la salute e la sicurezza dei nostri dipendenti e clienti, che la consideriamo una priorità assoluta nell'approccio generale alla nostra attività.

Riteniamo che garantire un ambiente di lavoro sano e sicuro sia un valore essenziale e la nostra responsabilità primaria nei confronti dei nostri dipendenti e di qualsiasi altra persona che lavori presso i nostri siti.

Salute e sicurezza significa non solo prevenire incidenti e malattie, ma anche migliorare l'ambiente di lavoro e le condizioni di lavoro.

Le linee guida per la salute e la sicurezza del Gruppo MINIMOLD forniscono i principi di base da seguire nei nostri stabilimenti e forniscono indicazioni chiare su come stabilire e aggiornare gli obiettivi, nonché implementare un approccio responsabile nell'esecuzione delle attività quotidiane.

Forniscono inoltre indicazioni per la progettazione e lo sviluppo del processo per garantire che la salute e la sicurezza di coloro che li utilizzano siano prese in considerazione.

### **Struttura**

Il quadro fondamentale per tutte le nostre attività è rappresentato sia dalle leggi esistenti che dagli standard approvati dal Gruppo MINIMOLD.

### **Obiettivo: "La salute e la sicurezza al primo posto"**

Le società del Gruppo mirano a evitare incidenti, prevenire le malattie professionali e minimizzare altri rischi legati alla H&S<sup>1</sup> adottando un approccio preventivo in tutte le attività significative che vanno dalla scelta dei materiali, degli strumenti e dei macchinari ai processi di produzione.

Inoltre, riteniamo che promuovere la salute e la sicurezza dei dipendenti durante tutta la loro vita lavorativa richieda un approccio più ampio alla salute che miri al benessere fisico e mentale generale dell'individuo. A tal fine, la promozione di comportamenti sicuri e l'attenzione ai nuovi rischi emergenti come lo stress lavoro-correlato sono affrontati attraverso iniziative di prevenzione e valutazione

Il nostro approccio alla salute e alla sicurezza, per quanto ragionevolmente possibile, sarà:

- Fornire un luogo di lavoro sicuro.
- Continuare a identificare e controllare i pericoli.
- Prevenire, per quanto ragionevolmente possibile, qualsiasi condotta o comportamento improprio che possa mettere a rischio la sicurezza, la salute e il benessere dei dipendenti.

- Consultarsi con il personale su tutte le questioni di salute e sicurezza.
- Fornire indumenti e dispositivi di protezione ove necessario.
- Fornire un via sicura per entrare e uscire dall'edificio.
- Fornire un sistema sicuro di pratiche di lavoro.
- Fornire informazioni e formazione adeguate ai membri del personale su base continuativa.
- Fare della Salute e Sicurezza un tema centrale.

## **Equipaggiamento per la protezione personale**

I dispositivi di protezione individuale sono definiti in allegato alla procedura interna di MINIMOLD.

## **Preparazione personale alle emergenze**

MINIMOLD definisce i seguenti casi di emergenza:

- Fuoco e fumo
- Lesione personale
- Epidemia

Per i casi sopra menzionati, MINIMOLD è conforme a tutte le normative locali e governative. Per i casi rilevanti si svolgono regolarmente formazione del personale e simulazioni.

## **Gestione degli incidenti e degli infortuni**

Tutti i dipendenti di MINIMOLD devono essere consapevoli di ciò che costituisce un incidente relativo alla sicurezza in modo da essere in grado di rilevare, divulgare e segnalare tali incidenti quando si verificano. Le procedure in caso di incidente di sicurezza sono descritte nel documento interno Minimold:

## **Ergonomia del posto di lavoro e movimentazione manuale**

La Movimentazione Manuale è definita come "il trasporto di un carico da parte di uno o più addetti e comprende il sollevamento, l'abbassamento, la spinta, il trasporto o lo spostamento di un carico che, per le sue caratteristiche o per condizioni ergonomiche sfavorevoli, comporti rischi, in particolare di lesioni alla schiena per dipendenti". Questo è un problema prioritario perché è una delle principali cause di infortuni sul lavoro. È politica di MINIMOLD ridurre al minimo la necessità di movimentazione manuale dei carichi e quindi dovrebbe essere evitata per quanto ragionevolmente possibile.

## **Manipolazione con sostanze chimiche**

La manipolazione di sostanze chimiche è descritta nella documentazione interna MINIMOLD. I dipendenti MINIMOLD sono regolarmente formati.

## **Antincendio**

MINIMOLD soddisfa tutti i requisiti locali e legali in materia di protezione antincendio. I dipendenti sono regolarmente formati. Le procedure in caso di incendio sono descritte nel documento interno Piano di emergenza

## **Miglioramento continuo delle condizioni di lavoro**

Il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro è assicurato attraverso l'opportuna analisi, identificazione e valutazione dei rischi; la definizione e l'attuazione di piani di azione preventivi e correttivi; e continue attività di monitoraggio H&S.

## **Sicurezza personale dei dipendenti**

Promuoviamo un ambiente di lavoro sicuro e non violento per i nostri dipendenti promuovendo la consapevolezza e distribuendo informazioni su ciò che costituisce un comportamento appropriato, oltre a un approccio di tolleranza zero nei confronti di atti di violenza (fisica o verbale), possesso di oggetti illegali o inappropriate sul posto di lavoro (come armi o armi da fuoco).

## **Responsabilità condivisa e coinvolgimento delle persone**

Riteniamo che il coinvolgimento dei dipendenti nell'attuazione di queste linee guida sia un fattore determinante per il successo, poiché la responsabilità del miglioramento continuo della H&S ricade su tutti i membri del Gruppo. Attraverso la diffusione delle informazioni, la formazione programmata e la consultazione continua, stimoliamo e motiviamo i dipendenti a partecipare attivamente al processo. I dirigenti e gli amministratori del Gruppo sono inoltre tenuti a:

- tradurre queste linee guida in procedure e pratiche operative con il supporto di professionisti;
- capacità di diffusione e una cultura attenta alla H&S;
- costituire un esempio per tutti i dipendenti.

## **Nuovi investimenti**

Garantiamo che i nuovi investimenti negli impianti di produzione incorporino le tecnologie appropriate per la salute e la sicurezza per ridurre al minimo i rischi per la H&S. In particolare, l'ergonomia è una considerazione chiave nella progettazione e nell'aggiornamento del posto di lavoro.

## **H&S attraverso la catena del valore**

Ci aspettiamo che i nostri fornitori, appaltatori e quelli che lavorano per noi rispettino tutte le norme e i regolamenti relativi alla H&S e adottino misure e standard conformi a queste linee guida, contribuendo a un miglioramento generale delle politiche di H&S lungo tutta la catena del valore.



# HEALTH AND SAFETY POLICY

*Issue date: 02/10/2017*

*Updated: 12/12/2022*

*Responsibility: Director Corporate Services*

## **Foreword**

As a Group, we are committed to protecting and promoting the health and safety of our employees and customers which we consider a top priority in the overall approach to our business.

We believe ensuring a healthy and safe working environment is an essential value and our primary responsibility towards our employees and any other individual working at our sites.

Health and safety means not only preventing accidents and disease but also improving the working environment and workplace conditions.

The MINIMOLD Group Health and Safety Guidelines provide basic principles to be followed at our plants and provide clear direction on how to establish and update targets as well as implement a responsible approach in the execution of daily activities.

They also provide direction for designing and developing process to ensure that the health and safety of those who use them is taken into consideration.

## **Framework**

The fundamental framework for all our activities is represented by both existing laws and standards endorsed by MINIMOLD Group.

## **Objective: "Health and Safety first"**

Group companies aim to avoid incidents, prevent occupational disease and minimize other H&S<sup>1</sup> -related risks by adopting a preventive approach in all significant activities ranging from the choice of materials, tools and machinery to production processes.

We also aim to promote health and safety by addressing the health of workers through employee training in order to raise their awareness on accident prevention and other H&S aspects as well as through medical checks-up programs, which include periodic visits as well as those requested by workers themselves.

Moreover, we believe that promoting the health and safety of employees throughout their work life requires a broader approach to health that targets the individual's overall physical and mental well-being. For that purpose, the promotion of healthy behaviors and a focus on new emerging risks such as work-related stress are addressed through prevention and assessment initiatives. In order to ensure achievement of our objectives, we are implementing an H&S System which conforms with the regulatory requirements and other major applicable standards in countries where we have operations.



Our approach to Health & Safety as far as is reasonably practicable will be:

- To Provide a Safe Place of Work.
- To continue to identify and control hazards.
- To prevent as far as is reasonably possible, any improper conduct or behaviour likely to put the Safety, Health & Welfare of employees at risk.
- To consult with staff on all Health & Safety matters.
- To provide protective clothing and equipment where necessary.
- To provide a safe means of entering and leaving the building.
- To provide a safe system of work practices.
- To provide appropriate information and training to staff members on a continuous basis.
- To make Health & Safety a key issue.

### **Personal protective equipment**

Personal protective equipment is defined in attachment to MINIMOLD's internal procedure.

### **Personal emergency preparedness**

MINIMOLD defines following emergency cases:

- Fire and smoke
- Personal injury
- Epidemic situation

For the above mentioned cases, MINIMOLD complies with all local and government regulations. Regular staff training and simulations take place for relevant cases.

### **Incident and accident management**

All employees of MINIMOLD should be aware of what constitutes a safety incident so that they are in a position to detect, disclose and report such incidents when they occur. Procedures in case a safety incident are described in the internal document Minimold:

### **Workplace ergonomics and manual handling**

Manual Handling is defined as the "transporting of a load by one or more employees and includes lifting, putting down, pushing, carrying or moving a load, which by reason of its characteristics or of unfavourable ergonomic conditions involves risks, particularly of back injury to employees". This is a priority issue because it is a major cause of accidents in the workplace. It is MINIMOLD's policy to minimise the need for manual handling of loads and so therefore should be avoided as far as is reasonably practicable.

### **Handling with chemical substances**

Handling with chemical substances is described in internal MINIMOLD documentation. MINIMOLD employees are regularly trained.

### **Fire protection**

MINIMOLD meets all local and legal requirements regarding fire protection. Employees are regularly trained. Procedures in case of fire are described in the internal document Minimold Emergency plan.

### **Continuous improvement in working conditions**

Continuous improvement in working conditions is ensured through the appropriate analysis, identification and assessment of risks; the definition and implementation of preventive and corrective action plans; and continuous H&S monitoring activities.



## **Personal security of employees**

We promote a safe, non-violent work environment for our employees by promoting awareness and distributing information on what constitutes appropriate behavior, in addition to a zero tolerance approach toward acts of violence (either physical or verbal), possession of illegal or inappropriate items in the workplace (such as weapons or firearms).

## **Shared Responsibility and People Involvement**

We believe that involving employees in the implementation of these guidelines is a critical determinant of success, as responsibility for continuous improvement of H&S rests with everyone in the Group. Through information dissemination, scheduled training and continuous consultation, we stimulate and motivate employees to take an active part in the process.

“Health and Safety first” is a priority for everyone in relation to individual roles and competencies. Everyone has to be made aware of his/her individual responsibility for health and safety. We expect employees to follow all required health and safety practices.

Managers and Directors of Group are also expected to:

- translate these guidelines into operational procedures and practices with support of professionals;
- spread capabilities and an H&S-conscious culture;
- set an example for all employees.

Our ultimate objective is to promote a proactive approach by ensuring that employees at all levels are able to anticipate potential risks before they occur, behaving, as minimum requirement, in the full respect of national and international law and regulations. An adequate level of knowledge and skill in OH&S issues is ensured by professionals - at each Group company and plant level - who are responsible for supporting, coordinating and monitoring compliance with these guidelines.

## **New investments**

We ensure that new investments in production facilities incorporate the appropriate health and safety technologies to minimize H&S risks. In particular, ergonomics is a key consideration in the design and upgrading of the workplace.

## **H&S through the value chain**

We expect our suppliers, contractors and others working on our behalf to comply with all H&S-related rules and regulations and to adopt measures and standards which comply with these guidelines, contributing to an overall improvement in H&S policies throughout the value chain.